



## GRUPPO POSTEL

### COMUNICATO UNITARIO 4 DICEMBRE 2014

Si è svolto ieri, con i vertici di Postel, l'incontro richiesto dalle OO.SS. Nazionali e dai Coordinatori per effettuare la verifica congiunta sull'andamento degli indicatori del Premio di Risultato 2014 secondo i contenuti del medesimo accordo.

Alla luce delle precedenti esperienze, la verifica, fortemente voluta dalle OO.SS, assume rilevante importanza al fine di monitorare la dinamica dello sviluppo degli indicatori previsti dall'accordo riferiti all'esercizio 2014 del Gruppo Postel ed evitare possibili disallineamenti con conseguenti penalizzazioni per i lavoratori.

L'Azienda ha comunicato alle OO.SS che l'andamento delle attività nel 2014 risulta essere in linea con le previsioni ed ha confermato il sostanziale raggiungimento degli obiettivi di redditività, produttività e qualità previsti dall'accordo del 4 Settembre 2014.

Quanto sopra, se confermato anche dall'andamento positivo del mese di Dicembre, consentirà di raggiungere l'obiettivo del pagamento del saldo PdR 2014 ai lavoratori del Gruppo Postel (rimanente 70% tenuto conto dell'anticipo 30% già percepito a Settembre u.s.) nei termini previsti dall'accordo, compreso il recupero delle 70 euro medie sul differenziale non percepito nel 2013 a causa del mancato raggiungimento dell'obiettivo di redditività dello scorso anno.

Le Segreterie Nazionali ed i Coordinatori hanno preso atto della informativa aziendale ed espresso il loro parere positivo, sottolineando come, ancora una volta, l'impegno dei lavoratori sta consentendo all'Azienda, pur nel difficilissimo momento di crisi generale che attraversa il Paese e che investe in particolare il Settore, di raggiungere gli obiettivi di produttività prefissati.

Infine le OO.SS hanno chiesto all'Azienda di avviare, nei primi mesi del prossimo anno 2015, il confronto nazionale per definire l'accordo sul Premio di Risultato dei lavoratori del Gruppo Postel riferito al triennio 2015/2017.

#### Le Segreterie e i Coordinatori Nazionali

<i>SLC</i>	<i>SLP</i>	<i>UIL</i>	<i>UGL</i>	<i>FAILP</i>	<i>SAILP</i>
<i>CGIL</i>	<i>CISL</i>	<i>POSTE</i>	<i>COM.NI</i>	<i>CISAL</i>	<i>CONFSAL</i>