

Verbale di Accordo

Il giorno 21 marzo 2022

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

la Delegazione Sindacale Regionale del Lazio

Premesso che:

- l'art. 36, VII comma del CCNL vigente prevede che il periodo di ferie è programmato dalla Società tenendo conto delle eventuali richieste del lavoratore, compatibilmente con le esigenze di servizio. La fruizione delle ferie avviene nel rispetto dei turni stabiliti;
- lo stesso art. 36, comma X, prevede, con riferimento alle funzioni di staff centrali e territoriali, periodi di chiusura collettiva delle attività in coincidenza del Ferragosto e delle festività natalizie da realizzarsi attraverso l'utilizzo di ferie contrattuali, demandando l'individuazione e la durata dei suddetti periodi alla contrattazione regionale e di Direzione Generale Corporate. Resta fermo quanto previsto al comma IX dell'art. 36;
- anche l'anno in corso è interessato dalla pandemia di Covid 19 che ha in parte modificato la modalità di effettuazione della prestazione lavorativa e l'organizzazione del tempo libero, con riguardo anche all'istituto delle ferie quale strumento finalizzato al reintegro delle energie psicofisiche dei lavoratori;

le Parti convengono quanto segue

La premessa costituisce parte integrante del presente accordo.

- Limitatamente all'anno 2022, anche in considerazione della pandemia in corso, per tutte le strutture di staff regionali del Lazio vengono individuati periodi di ferie collettive in corrispondenza dei periodi citati in premessa, con la seguente decorrenza e durata:
 - **Dal 8 al 26 agosto 2022 (14 gg lavorativi)**
 - **Dal 26 al 30 dicembre 2022 (5 gg lavorativi)**

- fermo restando quanto previsto dall'art 36, comma VI del vigente CCNL e dal verbale di incontro nazionale del 28 marzo 2018, che non prevedono l'obbligo di pianificazione delle festività sopresse, nel rispetto della programmazione delle ferie già effettuata ed approvata o in corso di approvazione,

alla data di sottoscrizione della presente intesa, il periodo di ferie collettive di agosto, potrà essere ridotto di un numero di giorni di ferie pari a quelli:

- già fruiti prima del 8 agosto 2022;
 - già programmati e approvati o in corso di approvazione alla firma del presente verbale, per periodi successivi al 26 agosto e fino al 15 settembre 2022 compreso.
- l'Azienda valuterà attentamente le esigenze di carattere personale previste dall'art. 36, comma XIV, del CCNL;
 - per le strutture le cui esigenze organizzative e produttive lo richiedano, saranno predisposti dei presidi per garantirne la funzionalità nei periodi individuati dal presente accordo;
 - ai fini dell'individuazione delle risorse interessate dai presidi, si procederà preliminarmente in base alle adesioni volontarie, rispettando il criterio dell'alternanza tra le risorse coinvolte nei diversi periodi;
 - le Parti prevedono di effettuare un incontro di verifica sui contenuti della presente intesa entro il prossimo mese di ottobre;
 - per la definizione dei periodi di chiusura collettiva dell'anno 2023 le Parti effettueranno un incontro entro il primo trimestre dell'anno 2023.

Poste Italiane S.p.A.

Ettore Lapadula (originale firmato)
Carla Zimei (originale firmato)

Per le OO.SS.

SLC- CGIL: S. Cardinali; F. Pallone
(originale firmato)
SLP-CISL: R. Barbati
(originale firmato)
UILposte: S. Angelini
(originale firmato)
FAILP-CISAL: C. Linguiti
(originale firmato)
CONFSAL-Com.ni: V. Moglioni; S. Donati
(originale firmato)
FNC UGL-Com.ni A. Dore; M. Tortora
(originale firmato)