

## **Verbale di Accordo**

**II giorno 29/02/2008 tra**

**POSTE ITALIANE S.p.A.**

**e**

**SLC-CGIL, SL.P-CISL, UILpost, FAILP-CISAL, SAILP-CONFSAL e  
UGL-Comunicazioni**

### **Premesso che**

- In data 25 gennaio 2008 le Parti hanno sottoscritto un verbale di accordo con il quale Azienda ed Organizzazioni sindacali hanno convenuto sulla necessità di completare il percorso di confronto sul modello organizzativo e sui processi di implementazione in tempi brevi.
- In data 6 febbraio 2008 le Parti hanno sottoscritto un verbale di accordo in cui è stato previsto, alla luce delle risultanze delle verifiche realizzate, di effettuare interventi utili a garantire elevati standard di qualità del servizio nonché finalizzati a contribuire al miglioramento delle condizioni di lavoro del personale.
- In particolare nel medesimo accordo si è previsto di avviare un approfondimento, da concludersi entro il mese di febbraio 2008, in ordine al tema degli indici della metodologia per il calcolo delle zone, con particolare riferimento alla velocità dei raccordi, all'utilizzo dei casellari verticali ed agli indici di frequenza.
- Sempre entro il mese di febbraio le Parti, con l'accordo del 6 febbraio u.s. hanno, altresì, previsto di regolamentare il tema degli invii senza indirizzo, attraverso l'individuazione di un riferimento settimanale di campagne da assegnare al singolo portalettere prevedendo anche di valutare le modalità di apprezzamento dei volumi nella definizione dei relativi indici.
- Le Parti hanno previsto, infine, di effettuare un approfondimento sui temi della copertura del servizio e dei meccanismi di sostituzione e flessibilità finalizzati a garantire la continuità e la qualità del servizio.
- Le Parti hanno effettuato un approfondimento sul tema delle inidoneità alle mansioni di portalettere al fine di favorire percorsi condivisi di reimpiego.

### **Alla luce di quanto sopra previsto le Parti convengono quanto segue**

Alla luce del percorso di approfondimento effettuato, le Parti hanno individuato gli interventi di seguito specificati.

#### **Interventi sui parametri**

Per quanto riguarda i parametri che incidono sulla determinazione della prestazione di lavoro dei portalettere assegnati all'articolazione recapito universale, le Parti

convengono sulla necessità di effettuare un intervento su tutti e tre i parametri, secondo la seguente tabella.

#### *Velocità dei raccordi*

La velocità dei raccordi inizio - fine, per tutte le classi di zone viene così rideterminata.

Classe 1 da 3,200 min/Km a 3,290 min/Km (aumento del 3%)

Classe 2 da 2,452 min/Km a 2,550 min/Km (aumento del 4%)

Classe 3 da 1,893 min/Km a 1,968 min/Km (aumento del 4%)

Classe 4 da 1,550 min/Km a 1,627 min/Km (aumento del 5%)

#### *Lavoro preparatorio - casellari*

1. II coefficiente per la determinazione della parte variabile del tempo di preparazione passa da 0,08 a 0,082

#### *Indice di frequenza*

Le Parti confermano la seguente formula di calcolo dell'indice di frequenza:

$$\text{Volumi di posta indescritta indirizzata/totale consegne attive/300} = \text{indice di affollamento} (\text{Indice di affollamento} \times 0.2555) + 0.277 = \text{indice di frequenza}$$

Le Parti concordano che, nel computo dei volumi di posta utile al calcolo dell'indice di frequenza, si terra conto del 10% dei pezzi complessivi degli invii non indirizzati (promoposta) affidati al Centro di Distribuzione nel Corso dell'anno precedente.

#### **Invii senza indirizzo**

Con riferimento alla necessità di regolamentare il tema degli invii senza indirizzo, le Parti concordano di individuare il riferimento settimanale di campagne da assegnare al singolo portalettere del numero di 2. A partire dalla terza campagna verranno erogati gli incentivi economici come di seguito specificato.

<b>N° campagne recapitate nell'arco della settimana</b>	<b>Premio totale settimanale per Portalettere (€)</b>
---------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------

Fino a 2	0
3	3
4	5
5	6
Oltre 5	7

L'erogazione di tali incentivi sarà connessa:

- all'assenza di giacenza di posta commerciale a livello di Centro di Distribuzione;
- al raggiungimento mensile della soglia dell'85% di qualità del servizio relativamente alla posta commerciale a livello di regione.

Il pagamento di tali somme economiche sarà effettuato successivamente al processo mensile di consuntivazione e si procederà all'erogazione dell'incentivo al personale portalettere appartenente a ciascun Centro di Distribuzione in misura proporzionale rispetto all'effettivo svolgimento di tale attività di recapito, con la prima retribuzione utile.

### **Inidoneità alle mansioni di portalettere**

Le Parti in data odierna hanno altresì affrontato il fenomeno dell'accertamento delle idoneità allo svolgimento delle mansioni di portalettere.

In particolare le Parti hanno concordato che qualora il lavoratore presenti una certificazione del medico di parte priva di prognosi attestante una incompatibilità tra la mansione svolta e lo stato di salute, l'Azienda avvierà, entro una settimana, la procedura di cui all'art. 5 della Legge 300/70 per il relativo accertamento.

Dal momento dell'attivazione di tale procedura il lavoratore interessato - ove non sussistano le condizioni nell'ufficio di appartenenza - sarà applicato temporaneamente, con riconoscimento del regime di trasferta secondo quanto previsto dall'art. 42 del vigente CCNL, presso i Centri di Distribuzione, i Centri Logistici di Recapito o i Centri Postali Operativi ove, secondo un criterio progressivo di maggiore prossimità territoriale rispetto alla sede in cui sono applicati, venga registrata l'esigenza di personale in una attività compatibile con il livello professionale posseduto. Tale processo sarà complessivamente monitorato a livello regionale. Ove non si registrino esigenze di personale nei Centri di cui al punto che precede, il lavoratore sarà applicato temporaneamente presso il Centro di Meccanizzazione Postale che risulti territorialmente più vicino alla sede di assegnazione del portalettere interessato.

In tali casi quindi il portalettere, inviato presso un Centro di Distribuzione, un CPO, un CLR o un CMP, verrà assegnato a mansioni comunque compatibili con lo stato di salute dello stesso.

Infine, trascorso un periodo di tempo superiore ai tre mesi dall'attivazione della procedura di cui all'art. 5 della Legge 300/70 e permanendo la diversa applicazione, la zona del portalettere interessato - qualora lo stesso ne fosse stato titolare - verrà assegnata ad un portalettere assegnato alla scorta del Centro di Distribuzione di riferimento.

Con riferimento a quanto definito in tema di inidoneità alle mansioni di portalettere, le Parti convengono di effettuare una attività di verifica regionale, con cadenza trimestrale, a decorrere dal mese di aprile 2008.

\*\*\*\*\*

Nei casi in cui sia stata rilevata, alla data del presente accordo, una oggettiva incompatibilità per caratteristiche antropometriche del portalettere con i motomezzi in dotazione, per effetto della quale alla medesima data del presente accordo il portalettere non risulti assegnatario di un mezzo aziendale e sia stato autorizzato all'utilizzo del mezzo proprio ai sensi della procedura aziendale, si procederà ad assegnare a tale portalettere un mezzo alternativo compatibile.

Tale processo di assegnazione di mezzi compatibili si completerà entro il prossimo 30 settembre.

Al fine di analizzare e monitorare complessivamente tale tematica, le Parti si impegnano a realizzare le opportune verifiche nell'ambito dei competenti Organismi Paritetici nazionali e territoriali.

### **Copertura del servizio e sistemi di flessibilità**

Le Parti confermano l'opportunità di avviare in tempi brevi uno specifico percorso di confronto sui temi della copertura del servizio e dei meccanismi di sostituzione e flessibilità finalizzati a garantire la continuità e la qualità del servizio. Il confronto dovrà concludersi entro il 30 aprile p.v.

\*\*\*\*\*

In coerenza con quanto previsto con l'intesa del 6 febbraio u.s., le novità introdotte sul modello organizzativo del Recapito con la presente intesa hanno carattere sperimentale sino al 30 aprile p.v.

A conclusione di tale fase e a valle di uno specifico incontro di verifica, le novità del modello organizzativo e le nuove soluzioni che saranno individuate in tema di copertura del servizio saranno implementate su tutti i Centri del territorio nazionale.

per **Poste Italiane S.p.A.**

per le **OO.SS.**

**SLC-CGIL**  
**SLP-CISL**  
**UILpost**  
**FAILP-CISAL**  
**SAILP-CONFSAL**  
**UGL COMUNICAZIONI**